

令和2年度 特養 従来型：ユニット型 事業報告

4月	★	ビハーク・理美容・音楽療法等の行事は 新型コロナの影響ですべて中止
	6	非常灯電球交換 橋口電工
	10	技能実習生監査 フューマンケアスクール
	11～13	建物全体網戸交換 扇屋
	15	交通安全街頭指導 安全衛生委員会
	18	職員健康観察票記入開始 体温・症状記入
	25	エレベータ定期点検
	28	植木手入れ 宮本造園
5月	★	ビハーク・理美容・音楽療法等の行事は 新型コロナの影響ですべて中止
	7	電気点検
	11	第1回理事会（書面審議）
	16	湯屋職員寮起工式
	21	湯屋職員寮地鎮祭
	26	監事監査
	29	第1回運営推進会議 新型コロナの為資料を送付
6月	★	家族会・ビハーク・音楽療法等の 新型コロナの影響ですべて中止
	2. 3. 5	本体・新人研修（6名）
	4	第2回理事会
	17	理美容57名（従来型34名・ユニット型19名・ショート4名）
	17	松永病院長による新型コロナウイルス感染対策講義
	19	第1回評議委員会
	25	暖房切り替え工事
	29	ストレスチェック配布
7月	★	ビハーク・音楽療法等の行事は 新型コロナの影響ですべて中止
	12	技能実習生J-TEST
	13・16	中津医師会総合健診センター健康診断
	15	理美容29名
	20	害虫駆除 ダイワみなくるチェーン
	21	ヒューマンケア定期技能実習生監査
	21	悠久喫茶
	23	法定防火点検（有）大分防災
	29	夜間想定防火避難訓練
	30	ボイラー点検
	31	第2回運営推進会議（コロナ感染防止のため資料送付）

8月	★	ビハーラ・理美容・音楽療法等の行事は 新型コロナの影響ですべて中止
	1	夏祭り(コロナウイルスの関係でご家族は不参加でソーシャルディスタンスを取りながら実行)
	5	玄関自動ドア定期点検(大分ナブコ)
	6	技能実習生の賞与に関する各施設長クラスのWeb会議
	10	初盆参り(コロナウイルスの関係でご仏前をご遺族に送付及び地域交流室にて盆供養)
	17	植木消毒・中庭手入れ(宮本造園)
	25	ユニット型喀痰吸引事業所実態調査(大分県福祉保健部)
	27	浄化槽設置工事竣工
	27	技能実習評価試験
9月	★	ビハーラ・理美容・音楽療法等の行事は 新型コロナの影響ですべて中止
	2	技能実習在留資格申請
	3	ストレスチェック
	7	面会制限緩和(玄関先でのアクリル越し10分間面会)
	13	技能実習生Jテスト(N3レベル3名受験)
	18	敬老祝賀会(各ユニットを施設長が回り敬老表彰を行う)
	25	第3回運営推進会議(新型コロナにより資料を配布)
	30	湯屋職員寮完成引渡し
10月	★	ビハーラ・音楽療法等の行事は 新型コロナの影響ですべて中止
	6	電気点検
	7	浄化槽法定点検
	8	法定エレベータ点検
	12	暖房切り替え
	16	貯水槽清掃点検
	21	理美容44名
	23	イベント食(おでん)
11月	★	ビハーラ・音楽療法等の行事は 新型コロナの影響ですべて中止
	5	中津市シェイクアウト訓練
	17～19	耶馬溪高校2年生1名のインターンシップ受入
	18	理美容 8名
	25	昼間想定火災避難訓練
	26	第3回理事会
	27	第4回運営推進会議

12月	★	ビハーラ・音楽療法等の行事は 新型コロナの影響ですべて中止
	1	外国人雇用管理アドバイザーによる事業所の訪問（大分 労働局安定部）
	9	消防設備点検 大分防災
	14	ボイラー点検開閉弁交換工事
	14	全面面会中止
	29	悠久神社設置
1月	★	ビハーラ・音楽療法・理美容等の行事は 新型コロナの影響ですべて中止
	6	電気定期点検
	13、20	夜勤者職員健康診断
	18	害虫駆除 ダイワみなくるチェーン
	28	エレベータ定期点検
	31	浄化槽工事完了
2月	★	ビハーラ・音楽療法・理美容等の行事は 新型コロナの影響ですべて中止
	1	Wi-Fi工事（アイネット）開始
	2	Wi-Fi工事（アイネット）完了
	3	節分
	20	中庭植木剪定
	25	玄関自動ドア保守点検（大分ナブコ）
3月	★	ビハーラ・音楽療法・オレンジカフェ等の行事は 新型コロナの影響ですべて中止
	1	ボイラー点検
	6	電気定期点検
	8	新型コロナウイルス感染対策支援金入金
		従来型：2,274,000円 ユニット型：1,126,000円
	8	老施協冊子取材
	8	庭木剪定 宮本造園
	17	理美容 47名
	24	浄化槽補助金入金 3,915,000円

2020年度 サテライト型：悠久の里 事業報告

4月	1日～13日	ご利用者健康診断
	12日～5/16	車椅子散歩 32名
	21日	シロアリ点検(三協消毒)
	23日	浄化槽清掃
5月	11日	第1回 理事会 ※新型コロナの為、書面審査
	26日	監事監査
	28日	第1回運営推進会議 ※新型コロナの為、資料郵送のみ
6月	1日	面会再開(面会場所をご利用者個室に限定)
	4日	第2回 理事会 16:00
	11日	感染対策に関する打合せ (松永院長など来所)
	17日～25日	車椅子散歩 13日
	19日	定時評議員会
	29日	シロアリ点検(三協消毒)
	30日	ストレスチェック配布
7月	3日	理美容 35名
	6日	七夕
	8日、10日	職員健康診断(健診センター来所)
	17日	防火設備点検(大分防災)
	18日～8月8日	面会再開 (火・土 14:00～15:00 玄関にてクリアパネル越し)
	21日	害虫駆除(ダイワみなくるチェーン・シマダ)
	30日	第2回運営推進会議 (新型コロナの為、資料郵送のみ)
8月	1日	介護技能実習評価試験(フィリピン技能実習生)
	9日	面会を全面的に禁止
	11日	消防設備点検(大分防災)
	13日～15日	盆供養
	21日	経営会議 シロアリ点検(三共消毒)
	25日	喀痰吸引実態調査
9月	7日～	面会再開 (火・木・土 14:00～15:00 玄関にてクリアパネル越し)
	7日	敬老祝賀会
	24日	第3回運営推進会議 (新型コロナの為、資料郵送のみ)
	25日	防災訓練(夜間想定、消防立会なし)
	29日	イベント食 おでん

10月	2日	理美容 34名
	13日	受水槽清掃(断水)
	15日	浄化槽法定点検
	16日	インフルエンザ予防接種(利用者)
	21日	シロアリ点検(三共消毒)
	26日	面会場所を談話室に変更
	20日～31日	車椅子散歩 29名
11月	5日	中津市 シェイクアウト訓練 10:00～
	11日	フォトコンテスト 入賞(奨励賞)
	11日、20日	カーテンクリーニング
	21日	電気設備の停電検査 12:00～
	25日	三光会 看護職員研修会 15:30～
	26日	第4回 運営推進会議 第3回 理事会 16:00～
	30日	理美容 35名
12月	1日	12月よりオムツ業者変更 人健メディカル(近澤製紙所)→アトル(白十字)
	5日	防火設備点検(大分防災)
	12日	面会全面禁止
	18日	シロアリ点検(三協消毒)
	25日	クリスマス会
	29日	ユニット忘年会(鍋料理)
1月	1日～5日	初詣 悠久の里神社
	5日	書面監査資料提出(大分県)
	19日	イベント食 握り寿司(新年会)
	20日	夜勤者 健康診断
	22日	害虫駆除(ダイワみなくるチェーン・シマダ)
	28日	第5回運営推進会議(新型コロナの為、資料郵送のみ)
2月	2日	節分
	17日	指導監査に関する研修会
	25日	防災訓練(昼間想定・消防立会なし)
3月	2日	ひな祭り
	8日	新型コロナウイルス感染症対策支援金 1,556,000円 (マスク、フェイスシールドなど感染対策物品の購入)
	10日	理美容 34名
	11日	第6回運営推進会議
	18日	第4回 理事会 16:00～
	26日	移乗サポートロボット HUG 1台 購入(補助金:405,000円)

2020年度 本体 利用者の状況（従来型）

（月間の入退所者数）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
入所者数	1	2	0	0	1	1	1	1	2	2	1	3	15
退所者数	1	0	0	1	0	1	2	2	2	2	3	1	15
月末の在所者数	48	50	50	49	50	50	49	48	48	48	46	48	48.67

（月間の入院状況）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
入院者延日数	25	31	48	31	27	13	5	14	49	65	54	40	402

（月間のショート延日数）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
月の延日数	271	252	305	336	241	291	306	324	323	283	242	238	3412
1日の平均人数	9.0	8.1	10.2	10.8	7.8	9.7	9.9	10.8	10.4	9.1	8.6	7.7	9.3

（月末の介護度別）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
介護度5	21	22	25	26	27	27	26	26	26	25	22	22
介護度4	27	28	25	23	23	23	23	22	22	24	24	26
介護度3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
介護度2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
介護度1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

（月末の段階別）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
第4段階	7	7	7	7	7	7	7	7	9	9	10	13
第3段階	24	26	26	26	28	29	29	27	25	25	23	22
第2段階	14	14	14	13	12	12	11	12	12	13	11	11
第1段階	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2

（月末の男女別）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
男性	9	10	10	10	10	10	9	8	9	9	7	10
女性	39	40	40	39	40	40	40	40	39	40	39	38

（月末の年齢構成）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
100歳以上	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1
90～99歳	14	15	16	16	16	16	16	16	15	15	14	15
80～89歳	27	29	28	27	28	27	26	26	27	28	27	28
80歳未満	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4

（月末の入所待機者数）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
月末の待機者人数	133	132	131	135	140	150	155	141	147	141	133	135
介護度3	47	48	49	50	52	56	57	54	51	51	46	49
介護度4	64	64	62	65	69	72	75	73	77	70	68	64
介護度5	22	20	20	20	19	22	23	19	19	20	19	22

2020年度 本体 利用者の状況 (ユニット型)

(月間の入退所者数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
入所者数	2	2	0	0	2	1	4	1	1	1	1	1	16
退所者数	0	1	0	2	2	3	1	1	2	2	1	1	16
月末の在所者数	28	29	29	27	27	25	28	28	27	26	26	26	27.2

(月間の入院状況)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
入院者延日数	64	56	21	13	0	29	28	0	20	33	59	32	355

(月間のショート延日数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
月の延日数	0	8	0	3	0	16	83	25	11	0	0	2	148
1日の平均人数	0.0	0.3	0.0	0.1	0.0	0.5	2.7	0.8	0.4	0.0	0.0	0.1	0.4

(月末の介護度別)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
介護度5	15	15	15	14	16	14	14	13	12	11	12	11
介護度4	12	13	13	12	10	10	14	15	15	15	14	15
介護度3	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
介護度2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
介護度1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(月末の段階別)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
第4段階	8	8	8	7	7	7	9	9	9	8	8	8
第3段階	16	17	17	17	17	16	16	16	15	16	15	14
第2段階	4	4	4	3	3	2	3	3	3	2	3	4
第1段階	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(月末の男女別)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
男性	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
女性	25	25	25	23	23	21	24	24	24	23	22	22

(月末の年齢構成)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
100歳以上	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1
90～99歳	8	8	8	6	7	6	8	8	7	8	7	7
80～89歳	18	18	18	18	17	16	18	18	18	16	16	16
80歳未満	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2

(月末の入所待機者数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
月末の待機者人数	58	61	61	62	65	61	63	60	62	64	61	81
介護度3	19	19	19	19	21	22	22	24	26	26	27	28
介護度4	24	28	29	30	32	31	32	30	28	28	24	25
介護度5	15	14	13	13	12	8	9	6	8	10	10	28

2020年度 サテライト型 利用者の状況（ユニット型）

（月間の入退所者数）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
入所者数	1	2	0	1	0	2	2	2	2	1	3	0	16
退所者数	1	1	1	0	1	3	1	1	3	3	0	1	16
月末の在所者数	28	29	28	29	28	27	28	29	28	26	29	28	337

（月間の入院状況）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
入院者延日数	0	19	12	13	10	2	12	24	51	82	26	33	284

（月間のショート延日数）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
月の延日数	207	186	260	270	248	214	275	270	254	216	249	279	244
1日の平均人数	6.9	6.0	8.7	8.7	8.0	7.1	8.9	9.0	8.2	7.0	8.9	9	8.0

（月末の介護度別）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
介護度5	11	13	12	13	13	11	11	13	12	10	10	10
介護度4	14	12	12	12	11	12	13	13	14	14	17	16
介護度3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	2	2	2
介護度2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
介護度1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

区変中

1

（月末の段階別）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
第4段階	4	5	5	6	6	6	7	7	7	7	7	7
第3段階	15	15	15	15	14	14	13	14	12	10	13	13
第2段階	9	9	8	8	8	7	8	8	9	9	9	8
第1段階	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

（月末の男女別）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
男性	2	3	3	4	4	4	3	3	4	4	5	5
女性	26	26	25	25	24	23	25	26	24	22	24	23

（月末の年齢構成）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
100歳以上	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
90～99歳	13	12	11	11	11	10	10	11	10	11	12	12
80～89歳	8	10	10	11	10	11	13	13	12	10	12	12
80歳未満	5	5	5	5	5	4	3	3	4	3	3	3

2021 年度社会福祉法人三光会事業計画

1. 基本方針

「幸せ」「ふれあい」「安らぎ」

- 1) すべての業務に誠意を持ち、介護技術の向上に努め、一人ひとりのご利用者に心から信頼され満足の高いサービスを提供致します。
- 2) 一人ひとりの人権と生命の尊さを守り、その瞬間のふれあいを大切に、日常生活を支援致します。
- 3) 明るく清潔で安全・安心できる生活環境を創ります。
- 4) 地域福祉のために貢献できるサービスをめざします。

2. 中長期基本姿勢

- 1) ご利用者に対する人権の尊重とサービスの質の向上を図る
- 2) 地域貢献に向けた取組
- 3) 福祉人材の確保に向けた取組の強化
- 4) 組織統治の確立と、経営基盤の安定

3. 2021 年度（令和 3 年度）重点目標

いまだ収束の兆しが見られない新型コロナウイルスの感染拡大。ついには近隣の介護施設でのクラスターの発生と感染拡大予防に神経をすり減らす毎日です。また、昨年熊本県人吉市の特養で多くの犠牲者を生んだ自然災害は記憶に新しいところです。「令和 3 年度介護保険報酬改定率」はプラス 0.7%となりましたが、慢性的に不足する人材確保に関して引き続き厳しい運営を強いられると予想されます。今回の改定に関する審議報告の中で、感染症や災害への対応力強化が求められています。現行の委員会活動、研修等に加えて訓練（シミュレーション）の実施が義務付けられることとなりました。今年度は感染症や災害対策強化元年と題して、福祉サービスの継続的な提供を意識し対応の強化を目指します。

1) 感染症や災害への対応力の強化

- ・現行の感染対策委員会開催、指針の整備、研修の実施に加え、訓練（シミュレーション）の実施に取り組む。

2) 業務継続に向けた取組の強化

- ・感染症や災害が発生した場合であっても、必要な介護サービスが継続的に提供できる体制を構築する観点から業務継続に向けた計画等の策定、研修の実施、訓練（シミュレーション）の実施に取り組む。

3) 災害への地域と連携した対応の強化

- ・災害の対応においては、地域との連携が不可欠であることを踏まえ、非常災害対策訓練の実施に当たって、地域住民の参加が得られるように連携に努める。

4) その他

- ・介護ロボット、ICTの研究と活用
- ・技能実習生の受入と育成

4. 各職種別取組

地域貢献事業

- (1) 社会福祉法人三光会と繋がる地域住民 2500 人を目指す
- (2) オレンジカフェの実施
- (3) 地域住民や福祉専門職への介護技術や認知症についての普及啓発

介護職員

- (1) 感染対策を徹底し居住環境を整える
- (2) S W・C Mと連携し、ご家族の思いを共有しながらご利用者一人ひとりのニーズにこたえる
- (3) 業務の効率化、職員のスキルアップを図る
- (4) 認知症の方が不安なく過ごせるようにケアの実践、情報共有、早めの対策を実施する
- (5) 技能実習生の受入と、育成を行う

介護支援専門員

- (1) 一人ひとりの状況に合わせ自立支援・生活の質の向上が図れるよう計画書を作成し支援する
- (2) 介護保険の管理を行い、適時更新または区分変更の手続き業務を行う
- (3) 利用者や家族のニーズに沿ったケアマネジメントを行う
- (4) 個々に応じた 24 時間シートの作成

生活相談員

- (1) 特養稼働率 98% (2400 人/月) 短期入所稼働率 80% (248 人/月) を目指す
〈サテライト〉
 - ・稼働率 95%を目指す (入所 97%, 28/29 人 ・短期入所 89%, 8/9 人)
- (2) ご利用者・ご家族の声を聴く機会を作り、意見や要望が伝えやすい関係性の構築に努める
- (3) 居宅介護支援事業所や他施設と連携し、円滑なサービス提供が出来るよう努める

看護職員

- (1) ご利用者が安全に安心して生活できる環境の提供、一人ひとりにあったケアの実践
- (2) 日常生活の中から状況の変化を的確に捉え、疾病の早期発見・早期対応に努める
- (3) 健やかで快適な生活をしていただくために多職種との連携を図る

管理栄養士

- (1) 栄養アセスメント書類の管理を行い、栄養不良者への対策や、摂食状況を把握し改善に努める
- (2) イベント食や料理クラブを通して、季節を感じてもらえるとともに食に対する意欲を高める
- (3) 他部署との連携を図り、ご利用者個人に合った新しい栄養補助食品の導入を検討する
- (4) 業務改善を行い、業務の効率化を図る

機能訓練指導員

- (1) ご利用者のA D Lに合わせた作業療法やレクレーションに取り組む
- (2) ご利用者一人ひとりが安全・安心に日常生活が送れるように他部署との連携を図り、生活機能の維持と向上に努める

口腔ケア指導員

- (1) 口腔ケアのポイントについて、毎月の施設内研修時に説明を行う

事務職員

- (1) 三光会グループや組織内の他部署と連絡を密にし、正確な情報の収集と発信をし、利用者やご家族の信頼向上につなげる
- (2) 事務部内、他部署へ「報・連・相」を徹底し、情報を共有する

5. 各委員会等の取組

(1) 吸引等安全対策委員会

- ・介護職員による喀痰吸引の技術の向上と安全性の確保に努める
- ・喀痰吸引有資格者の増員を目指す

(2) 褥瘡予防対策委員会

- ・褥瘡の早期発見と発生後の早期治癒を目指す
- ・褥瘡に対する知識を深め褥瘡予防に努める

(3) 感染対策委員会

- ・感染症に対しての知識向上を図り、感染対策の徹底に努める
- ・新型コロナウイルス感染症を踏まえ「感染予防対策の強化」「業務継続に向けた取組の強化」を図る

(4) 安全衛生委員会

- ・新型コロナウイルス感染症に伴い感染予防意識の向上を図り安全安心な職場づくりをしていく
- ・職場内の危険区域を発見し職員の事故、労働災害を予防する

(5) 苦情解決委員会

- ・ご利用者、ご家族の苦情及び要望に対し迅速な対応、かつ円満・円滑な解決に努め、信頼関係の構築に努める
- ・ご利用者、ご家族からの苦情及び要望に対し、全職員で把握し、意識統一を図ることで、安心・安全に生活できる環境を整える。また、その為のケアの質の向上に努める

(6) 口腔ケア対策委員会

- ・「安全に食べる」ための見直しを早期に行い、介助の統一を行う

(7) 事故防止検討委員会

- ・事故防止の考え方の範囲を広げ、データ収集を充実させ先回りケアで事故防止を図る
- ・安全ルールの徹底と利用者個別の危険把握で事故の減少を図る

(8) 虐待防止委員会

- ・利用者の状態を確認し、ストレス軽減のケアの改善を図る

(9) 身体拘束廃止委員会

- ・身体拘束「ゼロ」の継続とスピーチロックを目指す

(10) 行事企画委員会

- ・コロナ禍の中で行事を通し、ご利用者へその時々季節を感じて頂く。
- ・ボランティア等を通じ、地域との繋がりを感じて頂き、楽しみの場を提供していく

(11) 防災対策委員会

- ・火災発生を未然に防ぎ、職員全体で連携をとり事故なく迅速且つ正確に対応する
- ・避難訓練は、感染対策を徹底して実施する

(12) 研修委員会

- ・施設内研修を通じて、速やかにケアや業務を徹底、改善し各部署・施設全体で実践していく
- ・外部研修を通じて、視野を広げ、技術の習得、専門的技術を高める

(13) 接遇推進委員会

- ・接遇の五原則(挨拶・身だしなみ・表情・態度・言葉遣い)の徹底を図る。
- ・接遇意識の向上に努め、ご利用者、家族、外部のお客様が入りやすい施設を目指す

(14) ノーリフティングケア推進委員会

- ・施設内研修を通じて、速やかにケアや業務を徹底、改善し各部署・施設全体で実践していく
- ・外部研修を通じて、視野を広げ、技術の習得、専門的技術を高める

(15) 運営推進委員会

- ・施設が日常提供しているサービス内容等を明らかにすることにより、地域に開かれたサービスの質の向上に努める