

平成30年度 特養 従来型：ユニット型 事業報告

4月	4	ビハーラ中津：中津少年少女合唱団
	18	理美容 33名
	21	お接待
5月	2	ビハーラ中津：手品
	16	三共消毒：シロアリ点検
	13	東永添北区合同防災訓練（耐震車）
	14	ダイワみなくるチェーン：ゴキブリ害虫駆除
	14	新人研修Ⅰ 5名参加
	16	理美容 43名
	17	大分防災：防災設備点検
	22	蕎麦打ち
	25	第1回運営推進会議（ユニット型）
	29	監事の監査
6月	29	防災訓練（夜間想定）
	5	第1回理事会
	6	ビハーラ中津：琴・尺八
	9	三共消毒：シロアリ点検
	16	家族会 52名
	19	第1回評議員会
	20	理美容 40名
	26	相撲甚句・紙芝居・フルート演奏
	28	新人研修Ⅱ 5名参加
30	松永光史理事長が辞任	
7月	1	第2回理事会
	1	理事長の変更 那須千代理事長が就任
	4	ビハーラ中津：ギターと歌
	5	緑ヶ丘中学校 職場体験5名
	17	日本サーモエナー：ボイラー定期点検
	18	理美容 43名
	19	九州老人福祉施設職員研究大会：管理栄養士事例発表
	24	三菱ビルテクノ：エレベーター定期点検
	27	第2回運営推進会議（ユニット型）
8月	28	オレンジカフェ「三歩」
	1	夏の体験ボランティア（2名受け入れ）
	4	夏祭り：子供神楽
	5	ビハーラ：三味線・太鼓・歌
	6	夏の体験ボランティア（2名受け入れ）
	10	盆供養（参加ご利用者40名）
	16	理美容 44名
	25	中津市長訪問 100歳のご利用者のお祝い
9月	5	ビハーラ中津：ふれあいタイム

	7	県北福祉施設職員のボーリング大会
	17	中津市長表敬訪問「敬老のお祝い」
	18	第3回理事会
	19	理美容 42名
	21	大分県知事・内閣総理大臣100歳表彰2名 北部保健所
	23	老人福祉施設における医療体験学習 大分医大生 5名
	26	ストレスチェック
	28	第3回運営推進会議（ユニット型）
10月	1	浄化槽法定点検
	3	ビハーラ：コーラス
	10	エレベーターの定期点検
	13	ゆきのね合唱団
	17	理美容 39名
	23	イベント食 おでん
	25	職員ストレスチェック調査報告
	26	豊洋：貯水槽清掃
	30	運動会 61名参加
		三共消毒 シロアリ点検
	10/29～11/2	龍谷高校看護科1年生実習 4日間 30名
		フォトコンテスト 奨励賞1点・入選2点（本体・サテ）
11月	7	ビハーラ：園児の歌と踊り
	8	九州電気管理技術者協会：絶縁測定
	10	ハーモニーフェスティバル
	13	大分県高齢者福祉施設等実践研究大会 酒井主任発表
	16	日本サーモエナー：ボイラー点検
	16	第4回運営推進会議
	19	ダイワみなくるチェーンシマダ 害虫駆除
	21	理美容 33名
	24	中津市防災訓練：シェイクアウト訓練
	31	地震を想定した災害訓練 中津市消防署立合い
12月	2	認知症高齢者模擬訓練 3名参加
	5	ビハーラ：サクソ演奏
	19	理美容 40名
	26	鍋パーティ 26名
	31	インフルエンザ流行期にともなう、一部（子供のみ）面会制限開始
1月	1～7	悠久神社 初詣
	8	100歳表彰 中津市長訪問 須藤ヤエ子様
	8	インフルエンザ流行期にともなう、家族の面会制限開始
	16	大分県監査指導室 書面審査書類提出（本体・サテ）
	16	理美容 23名
	25	イベント食：にぎり寿司
	25	第5回運営推進会議
2月	18	トヨタハイエース 大分4348 廃車

	20	理美容 38名
	22	エレベーターの法定点検
3月	11	第4回理事会
	11	インフルエンザの面会制限解除
	12	昼間想定防災訓練
	12	ボイラーの定期清掃
	17	1階の機械浴槽の入替（昇降型介護浴槽：両袖）
	18～22	玄関のひさし修理（保険処理：梅林建設）
	20	地域密着型 集団指導 中津市
	20	理美容 46名

平成30年度 サテライト型:悠久の里 事業報告

H30. 4	2,3,4	大貞公園へ桜見学 18名
	16	お誕生日会
	21	お接待 利用者と地域の方を対象 参加者100名
H30. 5	1	理美容 29名
	9	新人研修 I 7名参加
	11	イベント食(そば打ち体験)
	14	受水槽の水質検査
	18	ダイワみなくるチェーン 害虫駆除
	21	お誕生日会
	25	シロアリ点検 三協消毒
	31	第1回運営推進会議
H30. 6	5	運動会
	18	お誕生日会
H30. 7	6	理美容 29名
	5	七夕まつり
	14	家族会 23名
	16	お誕生日会 27名
	20	三幸福社カレッジ施設見学 11名
	23	防災訓練 昼間想定
	24	文化箏演奏
	25	シロアリ点検 三協消毒
26	第2回運営推進会議	
H30. 8	30	新人研修 II 7名参加
	8	三幸福社カレッジ実習受け入れ 1名
	12	光楽寺さんによる盆供養
H30. 9	15	盆踊り
	1	理美容 30名
	6	敬老祝賀会 なのみこども園との交流会
	7	県北福祉施設職員のボーリング大会
	22	三共消毒シロアリ点検
	27	第3回運営推進会議
H30. 10	29	秋祭り 手品・ハーモニカ
	1	浄化槽法定点検
	15	お誕生日会 24名
	18	防災訓練 昼間想定 消防署立合い
	22	コスモドライブ 36名
	26	イベント食(おでん) 32名
	1	防火設備点検 大分防災 菊の花見ドライブ 3名
	2	理美容 27名

H30. 11	10	ハーモニーフェスティバル参加 1名
	19	お誕生日会 26名
	22	第4回運営推進会議
	23	ダイワみなくるチェーン 害虫駆除
	24	中津市防災訓練:シェイクアウト訓練
	27	三共消毒シロアリ点検
H30.12	2	認知症高齢者搜索模擬訓練 2名参加
	6	ひよっこ踊り
	10	新人研修 I サテ1名
	14	防災訓練 夜間想定 17名参加
	17	お誕生日会 22名
	22	クリスマス会 三光フラ教室(フラダンス) 29名
	28	忘年会 鍋 33名
31	インフルエンザ流行期にともなう、一部(子供のみ)面会制限開始	
H31. 1	1~5	初詣 悠久の里神社
	8	理美容 30名
	8	インフルエンザ流行期にともなう、家族の面会制限開始
	22	新年会 イベント食 にぎり寿司 33名
	31	第5回運営推進会議
H31. 2	1	節分 31名
	18	お誕生日会
H31. 3	1	理美容 27名
	2	ひなまつり 33名
	11	インフルエンザの面会制限解除
	18	お誕生日会 22名
	20	地域密着型サービス事業者集団指導 中津市役所
	3/29.30	お花見ドライブ 18名
	28	第6回運営推進会議

平成30年度 本体 利用者の状況 (ユニット型)

(月間の入退所者数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
入所者数	0	2	1	0	1	1	0	3	1	2	0	2	13
退所者数	3	0	0	1	1	0	1	2	2	1	2	0	13
月末の在所者数	26	28	29	28	28	29	28	29	28	29	27	29	28.1

(月間の入院状況)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
入院者延日数	4	39	89	42	28	49	7	42	57	65	15	21	458

(月間のショート延日数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
月の延日数	0	17	42	31	13	3	0	0	0	0	11	0	117
1日の平均人数	0	0.5	1.4	1	0.4	0.1	0	0	0	0	0.4	0	0.3

(月末の介護度別)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
介護度5	13	15	16	15	14	15	15	16	15	15	15	17
介護度4	13	13	12	13	14	14	12	13	13	14	13	12
介護度3	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
介護度2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
介護度1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(月末の段階別)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
第4段階	11	12	13	13	13	13	12	12	13	13	13	14
第3段階	9	10	10	9	8	8	8	9	8	9	9	9
第2段階	6	6	6	6	7	8	8	8	7	7	6	6
第1段階	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(月末の男女別)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
男性	6	8	8	8	8	8	7	7	7	7	6	6
女性	20	20	21	20	20	21	21	22	21	22	21	23

(月末の年齢構成)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
100歳以上	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
90～99歳	14	15	15	15	15	15	15	16	14	13	12	11
80～89歳	9	10	11	10	10	10	9	9	10	13	13	15
80歳以下	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2

(月末の入所待機者数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
月末の待機者人数	54	62	66	65	68	60	45	52	50	46	48	60
介護度3	25	26	26	26	27	27	16	19	15	18	18	24
介護度4	15	17	23	21	25	24	17	17	17	16	18	22
介護度5	14	19	17	18	16	9	12	16	18	12	12	14

平成30年度 本体 利用者の状況 (従来型)

(月間の入退所者数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
入所者数	1	2	2	0	2	1	0	1	0	0	2	0	11
退所者数	1	2	2	3	1	0	0	0	0	0	2	1	12
月末の在所者数	50	50	50	47	49	49	49	50	50	50	50	49	49

(月間の入院状況)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
入院者延日数	47	96	32	53	1	8	33	7	28	73	52	20	450

(月間のショート延日数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
月の延日数	266	281	250	271	291	291	288	300	284	286	257	266	3331
1日の平均人数	8.9	9.1	8.3	8.7	9.4	9.7	9.3	10	9.2	9.2	9.2	8.6	9.1

(月末の介護度別)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
介護度5	29	27	28	27	26	26	26	26	26	26	26	26
介護度4	18	20	19	17	18	19	20	20	20	20	20	20
介護度3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3
介護度2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
介護度1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(月末の段階別)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
第4段階	9	10	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8
第3段階	21	20	20	19	20	20	20	20	20	20	20	20
第2段階	15	15	16	15	16	15	15	16	16	15	15	15
第1段階	5	5	5	5	5	6	6	6	6	7	7	6

(月末の男女別)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
男性	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
女性	40	40	40	37	38	39	39	40	40	40	40	39

(月末の年齢構成)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
100歳以上	1	1	1	0	1	1	1	1	1	2	2	2
90～99歳	21	20	18	17	16	16	16	16	16	15	15	16
80～89歳	24	26	28	27	28	29	29	29	29	29	29	28
80歳以下	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3

(月末の入所待機者数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
月末の待機者人数	135	142	147	138	141	138	142	141	152	149	152	166
介護度3	41	45	45	46	46	44	43	42	48	47	49	53
介護度4	69	71	73	63	64	64	65	63	65	63	64	69
介護度5	25	26	29	29	31	30	34	36	39	39	39	44

## 平成30年度 サテライト型 利用者の状況（ユニット型）

### （月間の入退所者数）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
入所者数	0	0	2	1	1	1	1	1	2	2	1	0	12
退所者数	0	0	2	2	0	1	2	1	3	1	0	0	12
月末の在所者数	29	29	29	28	29	29	28	28	27	28	29	29	342

### （月間の入院状況）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
入院者延日数	24	40	9	3	3	42	32	32	40	37	82	63	407

### （月間のショート延日数）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
月の延日数	262	276	250	240	272	267	263	223	252	247	228	258	3038
1日の平均人数	8.7	8.9	8.3	7.7	8.8	8.9	8.5	7.4	8.1	8.0	8.1	8.3	8.3

### （月末の介護度別）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
介護度5	12	12	12	12	11	10	9	10	11	12	12	12
介護度4	15	15	15	14	16	16	17	16	13	13	14	14
介護度3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
介護度2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
介護度1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

区変中

1

### （月末の段階別）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
第4段階	6	6	6	5	6	5	4	4	4	5	5	5
第3段階	18	18	17	17	17	18	17	16	13	14	14	14
第2段階	5	5	6	6	6	6	7	8	10	9	10	10
第1段階	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### （月末の男女別）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
男性	6	6	7	6	6	6	5	5	3	4	4	4
女性	23	23	22	22	23	23	23	23	24	24	25	25

### （月末の年齢構成）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
100歳以上	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
90～99歳	10	10	11	10	10	11	10	11	11	12	13	13
80～89歳	13	13	12	12	13	13	13	12	11	12	12	12
80歳未満	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3

# 平成31年度 事業計画

## 1. 今年度の主な取組み

平成31年度の介護報酬の改正はありませんが、10月の消費税の改正時期に介護報酬で新たに特定処遇改善加算が予定されております。介護報酬の加算では、4月からは介護職員処遇改善加算Ⅱ（6.0%）を介護職員処遇改善加算Ⅰ（8.3%）に変更し、さらに口腔衛生管理体制加算（30単位）を口腔衛生管理加算（90単位）に変更したいと考えております。

又、最近では介護職員が退職した時には、直ぐに補充が難しくなってきました。しかし、今のところなんとか補充ができております。最近の統計を調べますと老人福祉施設の66%が人手不足と言われております。当施設では今年の夏頃に外国人労働者としてフィリピン人4名を技能実習生として採用します。配置は本体の2階に2名、サテライトに2名を予定しています。外国人の受入れに対する基本的な教育は人材育成振興財団が1ヶ月程度教育してから施設への配置となります。日本語能力は大体N4レベルです。その後、技能実習生に対して、施設でどのような教育体制がとれるかが大きな課題となります。又、寮を準備して、どれだけの備品を揃えるかも課題となっております。今後は主任以上の中堅職員の管理職研修を充実して行い、技能実習生の育成や部下の育成について指導を行いたいと考えております。

## 2. 基本方針

「幸せ」「ふれあい」「安らぎ」

- (1) すべての業務に誠意を持ち、介護技術の向上に努め、一人ひとりの利用者に心から信頼され満足の高いサービスを提供致します。
- (2) 一人ひとりの人権と生命の尊さを守り、その瞬間のふれあいを大切に日常生活を支援致します。
- (3) 明るく清潔で安全・安心できる生活環境を作ります。
- (4) 地域福祉のために貢献できるサービスをめざします。

## 3. 重点課題

- (1) 技能実習生の育成と信頼関係の構築に向けて職員教育を図る。
- (2) キャリアパス制度の理解をさらに深める。
- (3) 新人職員・中堅職員・管理職教育の充実を図る。
- (4) 地域貢献事業でさらなる地域住民との連携の強化を図る。

- (5) パソコンのデータを整理し、本体とサテライトのルールを決める。
- (6) 防災訓練で隣接の医療法人三光会との連携を図る。
- (7) 有給休暇については10日以上の保有職員については5日間の有給休暇を取得できるような体制づくりを行う。

#### 4. 職員確保の取り組み

- (1) 人員確保につながるような給料体系の見直しを図る。
- (2) 将来の介護人材不足が予測されるので、外国人労働者を採用して育成できるシステムの構築を図る。
- (3) ご利用者の重度化にともない新人職員や現任職員の教育体制の充実を図る。

#### 5. 各職種別取り組み

##### 地域貢献事業

- (1) オレンジカフェを毎月1回開催。
- (2) おおいた「くらしのサポート」事業で年間15件程度を実施。
- (3) 地域住民や福祉専門職へ介護技術や認知症についての普及啓発。
- (4) 若者の引きこもり支援や就労支援の援助活動。

##### 介護職員

###### 本体

- (1) 介護ソフトの「ちょうじゅ」を活用し、ご利用者の情報共有を強化する。
- (2) 介護の主任や副主任が軸となって、ケアの見直しや業務改善を行う。
- (3) ご利用者一人ひとりの意思を尊重し、ご利用者の立場に立った個別処遇のサービスを提供し、信頼関係の構築に努める。

###### サテライト型

- (1) ご利用者一人ひとりの個性や生活リズムに添ったケアに努める。
- (2) プライバシーに配慮し、安心・安全な生活環境の提供を目指す。
- (3) 技能実習生の受入れと教育体制の確立。

##### 介護支援専門員

###### 本体

- (1) 一人ひとりの状況に合わせ、自立支援、生活の質の向上が図れるように、計画書を作成し支援する。
- (2) ご利用者の一人ひとりの管理を行ない、更新又は区分変更の手続きを

適切に行う。

#### サテライト型

- (1) 自立支援、ADL の向上が図れるようアセスメントを行う。
- (2) 24 時間シートの充実を図る。

### 生活相談員

#### 本体

- (1) ベッド稼働率 入所 98% (1 日平均人数 78 名 / 79 名)、短期入所ベッド 80% (1 日平均人数 9 名 / 10 名) を目指す。
- (2) ご利用者・ご家族との信頼関係の構築
- (3) 居宅介護支援事業所や他施設と連携し、円滑なサービス提供ができるよう努める

#### サテライト型

- (1) ベッド稼働率 入所 96% (1 日平均人数 27 名 / 28 名)、短期入所 90% (1 日平均人数 8 名 / 9 名) を目指す。
- (2) ご利用者やご家族のニーズ・意向を把握し、ご利用者が快適な生活が出来るよう支援する。
- (3) 定期ショート利用の際など在宅支援がスムーズに行なえるようにする。

### 看護職員

- (1) ご利用者の重度化への対応や認知症ケアの充実のため報告・連絡・確認を徹底する。
- (2) 他職種と連携を強化し、ご利用者の総合的な健康管理を行う。
- (3) 感染予防の早期対応や発生時の対応についての職員教育の徹底。

### 管理栄養士

- (1) 栄養アセスメントの書類を用いて、ご利用者の栄養状態及び摂食状況の改善に努める。
- (2) イベント食や料理クラブを実施し、食欲増進へと繋げる。
- (3) 看護との連携を図り、高リスク者に対しては 3 ヶ月毎の採血を実施し栄養状態の把握・対策を行う。

### 機能訓練指導員

#### 本体

ご利用者の残存機能を活かしたレクリエーションを取り入れ、楽しみの提供ができるように努める。

#### サテライト型

- (1) ご利用者一人ひとりが、安全・安心に日常生活が送れるように他部署との連携を図り、生活機能の維持と向上に努める。
- (2) レクリエーション・クラブ活動・行事等の活動により、充実した日々

が送れるように努める。

#### 口腔ケア指導員

- (1) 4月より口腔衛生管理加算を導入するのでご利用者の口腔ケアを月2回以上実施する。
- (2) ケアプランの新規作成や更新時に「口腔ケアプラン」を作成する。

#### 事務職員

本体・サテライト型

- (1) 共有のファイルサーバーの情報整理を行う。

### 6. 各委員会等の取り組み

#### (1) 吸引等安全対策委員会

- ・介護職員による喀痰吸引の技術の向上と安全性の確保に努める。
- ・喀痰吸引の有資格者の増員

#### (2) 褥瘡予防対策委員会

- ・褥瘡の早期発見と発生後の早期治癒を目指す。
- ・褥瘡に対する知識を深め褥瘡予防に努める。

#### (3) 感染対策委員会

- ・感染症に対しての知識を深め、感染症対策の徹底に努める。
- ・感染症発生時には早期対応の徹底を図り、感染を拡大しないよう努める。

#### (4) 安全衛生委員会

- ・働きやすい職場づくりを目指し、職員の心身両面からの健康維持や増進を図る。
- ・職場内の危険な区域を発見し、職員の事故や労働災害の予防を目指す。

#### (5) 苦情解決委員会

- ・苦情及び要望に対して迅速な対応を心がけ、ご利用者やご家族の信頼関係の構築に努める。
- ・苦情及び要望があった時は、全職員で情報の共有化を図りケアの質の向上に努める。

#### (6) 口腔ケア対策委員会

- ・口腔ケアプランに沿った口腔ケアを実施。
- ・口腔ケア手順書を作成する。

#### (7) 事故防止検討委員会

- ・ヒヤリハット及び事故報告書のデータ収集を充実して、内容を分析し事故防止につなげる。

#### (8) 身体拘束廃止委員会

- ・認知症や重度化したご利用者の尊厳を重視したケアを行い拘束ゼロを継続する。

**(9) 行事企画委員会**

- ・ご利用者さんに四季を感じてもらい、楽しみや喜びがもてる行事に取り組む。

**(10) 防災委員会**

- ・実際の火災や災害を意識した訓練に取り組む。
- ・訓練内容は昼間想定・夜間想定・地震想定とする。
- ・関連施設や地域消防との連携を強化する。

**(11) 研修委員会**

- ・全体研修会を毎月開催し、各部署の知識や技術の向上をめざし、職員の質を高める研修を企画する。
- ・新人職員の研修の充実を図る。

**(12) 接遇推進委員会**

- ・挨拶、身だしなみ、表情、態度、言葉づかいを通してご利用者やご家族の信頼を得るような接遇を心がける。

**(13) 看取りケア委員会**

- ・終末期の教育を徹底し、ターミナル期の残された日々を施設で大切に過ごして頂けるようなケアを心がける。

**(14) 虐待防止委員会**

- ・「高齢者虐待防止法」を深く理解し全職員に教育するとともに、施設内において虐待がおこらないような環境をつくる。